

Inhalt

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis, Anhang.....	8
1 Einführung	9
1.1 Problemstellung	9
1.2 Aufbau und Ziel der Untersuchung.....	10
2 Theoretische Fundierung: Begriffsbestimmung, Chancen und Grenzen von Personalentwicklung an Hochschulen.....	13
2.1 Funktion und Ziele von Personalentwicklung in der Wirtschaft	13
2.2 Übertragung von Personalentwicklung auf die Universität	19
2.2.1 Die Organisation Universität.....	20
2.2.2 Hindernisse für Personalentwicklung an Hochschulen.....	25
2.3 Thesen zu den Zielen und Ansatzpunkten der Personalentwicklung an Universitäten	27
2.3.1 Etablierung einer modernen Universitätskultur	28
2.3.2 Das neue Selbstverständnis des Hochschullehrers.....	31
2.3.3 Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses.....	34
2.3.4 Modell zu den drei Dimensionen der Personalentwicklung	36
2.4 Konfliktfelder und Risiken.....	39
3 Qualitative Untersuchung: Expertengespräche zur Einschätzung von Personalentwicklung an Hochschulen.....	43
3.1 Erkenntnisgewinn durch Interviews.....	43
3.1.1 Die Methode des problemzentrierten Interviews (PZI) nach Witzel	45
3.1.2 Die Auswertungsmethode	47
3.2 Erläuterungen zum Standort 1.....	49
3.2.1 Interview 1: Analyse	50
3.2.2 Interview 2: Analyse	54
3.2.3 Interview 3: Analyse	58
3.2.4 Interview 4: Analyse	62
3.2.5 Interview 5: Analyse	69
3.3 Erläuterungen zum Standort 2.....	75
3.3.1 Interview 6: Analyse	76
3.3.2 Interview 7: Analyse	79
3.3.3 Interview 8: Analyse	84
3.4 Erläuterungen zum Standort 3.....	92
3.4.1 Interview 9: Analyse	93
3.4.2 Interview 10: Analyse	98
3.5 Zusammenfassung der Ergebnisse	103
3.5.1 Gegenüberstellung der Expertenaussagen.....	103
3.5.2 Die neue Definition von Personalentwicklung an Hochschulen.....	111
3.5.3 Überprüfung der Thesen zur Personalentwicklung.....	113
4 Schlussbetrachtungen.....	117
4.1 Rückbezug zur Fragestellung der Untersuchung	117
4.2 Bewertung der Ergebnisse und kritische Würdigung der Untersuchung ..	118
4.3 Ausblick	122
Literatur.....	123
Internetquellen	127