

Inhalt

Zusammenfassung	5
Einleitung	9
Teil I: Methodik und rechtliche Perspektive	11
1 Methodischer Ansatz der Studie	13
1.1 Partizipatorische Aktionsforschungsmethode	13
1.2 Auswahl der Mitgliedstaaten und Stakeholder	13
1.3 Erhebung empirischer Daten	13
1.3.1 Literaturanalyse	13
1.3.2 Elektronische Fragebögen	14
1.3.3 Rundtischgespräche	14
1.3.4 Fallbeschreibungen	14
2 Literaturanalyse	15
2.1 Einleitung	15
2.2 Mehrfachdiskriminierung – ein neues Konzept	15
2.3 Definition von Mehrfachdiskriminierung	16
2.4 Verschiedene Ansätze	17
2.4.1 Die getrennte Behandlung der einzelnen Diskriminierungsgründe	17
2.4.2 Der intersektionelle Ansatz	17
2.5 Ursachen von Mehrfachdiskriminierung	18
2.6 Abschließende Bemerkungen	19

3 Untersuchung von Mehrfachdiskriminierung aus einer rechtlichen Perspektive 19

3.1 Rechtsprechung in der Europäischen Union 19

3.2 Australien 23

3.3 Kanada 24

3.4 Vereinigte Staaten 26

3.5 Abschließende Bemerkungen 27

Teil II: Ergebnisse, bewährte Verfahren und Empfehlungen 29

4 Untersuchung von Mehrfachdiskriminierung 31

4.1 Mehrfachdiskriminierung in den Kontext setzen 31

4.2 Mehrfachdiskriminierung erkennen 33

4.3 Wer ist anfällig für Mehrfachdiskriminierung? 36

4.4 Wo tritt Mehrfachdiskriminierung auf? 38

4.5 Auswirkungen der Mehrfachdiskriminierung (Fallbeispiele) 39

4.6 Gegen Mehrfachdiskriminierung vorgehen 43

4.7 Das Ausmaß der Mehrfachdiskriminierung 46

4.8 Abschließende Bemerkungen 47

5 Bewährte Verfahrensweisen 49

6 Empfehlungen und Vorschläge 53

Bibliografie 57

Liste der teilnehmenden Stakeholder 61

Anmerkungen 67