

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| Das EXTEND Projekt – Hintergründe, Kontextbedingungen, Untersuchungsziele, Strukturen und Beteiligte..... | 1 |
| <i>Gerhard Naegele & Moritz Hess</i> | |
| Social inequalities in realising extending working lives – EXTEND’s conceptual framework..... | 17 |
| <i>Gerhard Naegele & Moritz Hess</i> | |
| Nationale Politiken zur Verlängerung der Lebensarbeitszeit und Auswirkungen auf soziale Ungleichheiten..... | 63 |
| <i>Per H. Jensen</i> | |
| Pension and labour market policies and the situation of older workers in Germany..... | 69 |
| <i>Moritz Hess, Gerhard Naegele & Jürgen Bauknecht</i> | |
| Reformen zur Erhöhung der Erwerbsbeteiligung Älterer – Finnland, Dänemark, Niederlande, Deutschland und das Vereinigte Königreich im Vergleich..... | 99 |
| <i>Philipp Stiemke</i> | |
| Indexing the retirement age to life expectancy..... | 133 |
| <i>Wouter De Tavernier</i> | |
| Gesundheit vor und nach der Rente..... | 139 |
| <i>Sascha de Breij & Dorly J.H. Deeg</i> | |
| Rentenübergänge bei erwerbstätigen privaten Pflege- personen - Wünsche und Erwartungen..... | 147 |
| <i>Ronja Christofczik</i> | |
| Vereinbarkeit von beruflicher und häuslicher Pflege - „Double Duty Carers“ in Deutschland..... | 159 |
| <i>Monika Reichert</i> | |

| | |
|--|-----|
| Working longer in the professional HCS sector?..... | 177 |
| <i>Sebastian Merkel, Daniel Holman, Mervi Ruokolainen & Moritz Hess</i> | |
| „Good Practices“ zur Vermeidung und Überwindung von sozialen Ungleichheiten vor und beim Rentenübergang | 187 |
| <i>Gerhard Naegele & Moritz Hess</i> | |
| Later Life Workplace Index – Ein Instrument zur Unterstützung betrieblicher Beschäftigungspraktiken..... | 193 |
| <i>Julia Finsel, Max R. Wilckens, Anne Marit Wöhrmann & Jürgen Deller</i> | |
| „Good Practice“ im Alternsmanagement der Sozial-Holding der Stadt Mönchengladbach GmbH..... | 199 |
| <i>Sebastian Merkel & Helmut Wallrafen</i> | |
| Work Engagement for Senior Employees as a Good Practice..... | 205 |
| <i>Jukka Vuori, Mervi Ruokolainen & Salla Toppinen-Tanner</i> | |
| Demografie-Tarifverträge in Deutschland – eine neue Gestaltungsoption | 211 |
| <i>Philipp Stiemke, Moritz Hess & Gerhard Naegele</i> | |
| Economic evaluation of „good practices“ in the EXTEND context | 219 |
| <i>Mariann Rigó & Moritz Hess</i> | |
| Schlussfolgerungen und wichtige „Policy Pointers“..... | 233 |
| <i>Moritz Hess & Gerhard Naegele</i> | |
| Conclusion – Policy Priorities from EXTEND..... | 245 |
| <i>Alan Walker</i> | |
| Verzeichnis der Autorinnen und Autoren..... | 251 |