

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-------------------------------------|----------|
| Vorbemerkung | 1 |
| Inhaltsverzeichnis..... | 3 |
| Das Wichtigste in Kürze..... | 7 |

| | |
|--|-----------|
| Teil 1: Ausgangslage und Grundlagen | 11 |
|--|-----------|

| | |
|--|-----------|
| 1. Fragestellungen und Vorgehen..... | 11 |
| 2. Theoretische Grundlagen | 19 |
| 2.1. Mikroökonomische Zeitverwendungstheorie | 21 |
| 2.1.1 Ausgangsmodell | 22 |
| 2.1.2 Differenzierung nach Geschlecht | 26 |
| 2.1.3 Erweiterung des Modells um Elemente der Unfreiwilligkeit | 30 |
| 2.1.4 Würdigung | 33 |
| 2.2. Humankapitaltheorie und Ausbildungsverhalten | 37 |
| 2.2.1 Grundmodell des Ausbildungsverhaltens | 37 |
| 2.2.2 Auswirkungen auf das Einkommensprofil | 39 |
| 2.2.3 Würdigung | 43 |
| 2.3. Humankapitaltheorie und Lohnbestimmung | 45 |
| 2.3.1 Grundmodell der Lohnbestimmung | 45 |
| 2.3.2 Weitere Erklärungsfaktoren und Diskriminierung | 48 |
| 2.3.3 Würdigung | 55 |
| 2.4. Segmentierungstheorie | 56 |
| 2.4.1 Genereller Rahmen | 56 |
| 2.4.2 Empirischer Befund für die Schweiz | 58 |
| 2.4.3 Würdigung | 62 |
| 2.5. Folgerungen für die Analyse | 63 |
| 3. Grundlagen für die empirische Analyse | 65 |
| 3.1. Methodische Grundlagen | 65 |
| 3.2. Datenmässige Grundlagen | 67 |

| | |
|--|------------|
| Teil 2: Empirische Analysen | 73 |
| 4. Die Analysen im Überblick..... | 73 |
| 4.1. Modellierung der Zusammenhänge | 73 |
| 4.2. Regressionsanalysen | 77 |
| 4.2.1 Erwerbsverhalten | 77 |
| 4.2.2 Umfang der Hausarbeit | 82 |
| 4.2.3 Wahrscheinlichkeit für Vorgesetztenposition | 86 |
| 4.2.4 Potentieller Lohn | 90 |
| 4.3. Simulationen | 96 |
| 5. Ausbildung, Berufserfahrung und Humankapital..... | 101 |
| 5.1. Ausbildung | 101 |
| 5.1.1 Ausmass der geschlechtsspezifischen Ausbildungsunterschiede | 101 |
| 5.1.2 Rentabilität von Ausbildung | 104 |
| 5.2. Erwerbserfahrung | 109 |
| 5.3. Gesamthafte Einschätzung | 112 |
| 6. Erwerbsarbeit und Hausarbeit | 114 |
| 6.1. Umfang der Erwerbsarbeit | 114 |
| 6.2. Umfang der Hausarbeit | 123 |
| 6.3. Umfang der gesamten Arbeit | 126 |
| 6.4. Gesamthafte Einschätzung | 127 |
| 7. Position auf dem Arbeitsmarkt | 129 |
| 7.1. Vorgesetztenposition | 129 |
| 7.2. Lohn und Lohndiskriminierung | 132 |
| 7.2.1 Vergleich der typisierten Biographien | 132 |
| 7.2.2 Gesamte Lohnunterschiede nach Biographietypen | 134 |
| 7.2.3 Schätzung der Lohndiskriminierung | 135 |
| 7.3. Gesamthafte Einschätzung | 141 |

Teil 3: Synthese und Folgerungen**143**

| | |
|--|------------|
| 8. Synthese von Wirkungen und Rückwirkungen | 143 |
| 8.1. Kreisläufe der Ungleichstellung | 143 |
| 8.2. Auswirkungen von Änderungen | 145 |
| 8.2.1 Egalitäre Arbeitsteilung | 145 |
| 8.2.2 Lohngleichheit | 150 |
| 9. Folgerungen und Ausblick..... | 153 |
| 9.1. Zusammenfassende Folgerungen | 153 |
| 9.2. Ausblick | 157 |

Anhang**159**

| | |
|--|------------|
| 10. Methodisches zu Regressionsanalysen und Simulationen..... | 159 |
| 10.1. Lineare Regression mit OLS-Schätzung | 159 |
| 10.2. Logistische Regression mit ML-Schätzung | 161 |
| 10.3. Simulation von typisierten Biographien | 163 |
| 11. Methodische Einzelfragen | 165 |
| 11.1. Aussagekraft von Querschnittsdaten | 165 |
| 11.2. Variablenbildung | 169 |
| 11.3. Entwicklung und Interpretation der Schätzgleichungen | 172 |
| 12. Beschreibung der Variablen der SAKE 1995..... | 174 |
| 13. Einzelne statistische Auswertungen | 183 |
| 13.1. Aufteilung von Arbeit und Einkommen | 183 |
| 13.2. Paneldaten 1991-1997 | 184 |
| 13.3. Regressionsgleichung für Übereinstimmung von gelerntem und ausgeübtem Beruf | 185 |
| 13.4. Regressionsgleichungen für Erwerb von mindestens 8, 16, 24 und 32 Wochenstunden | 186 |
| 13.5. Regressionsgleichungen für Frauen unter 40 | 190 |
| 13.6. Lohngleichungen für Diskriminierungsanalyse | 191 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 14. | Simulationen ausgewählter Biographien | 194 |
| 15. | Beurteilung der Heckmann-Korrektur | 210 |
| 16. | Literaturverzeichnis..... | 212 |