

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XV
Literaturverzeichnis .....	XIX

## Einleitung

<b>§ 1. Übersicht über die Mitbestimmung</b> .....	1
<b>I. Mitbestimmung als gesellschaftliches Grundprinzip</b> .....	1
<b>II. Mitbestimmung im Bereich Wirtschaft und Arbeit</b> .....	2
1. System .....	2
2. Grundgedanken der Mitbestimmung .....	3
3. Problematik .....	4
<b>III. Die Systematik der Arbeitnehmervertretungen</b> .....	6
1. Grundgedanke der Betriebsverfassung .....	6
2. Grundgedanke der Unternehmensverfassung .....	7
3. Verhältnis von Betriebs- und Unternehmensverfassung ....	7
4. Verhältnis der Mitbestimmung zur Privatautonomie, Tarifautonomie und Koalitionsfreiheit .....	9

## 1. Teil. Grundlagen der Betriebsverfassung

<b>§ 2. Entwicklung und Einteilung des BetrVG 1972</b> .....	11
<b>I. Geschichtlicher Überblick</b> .....	11
1. Entstehung der betrieblichen Mitbestimmung .....	11
2. Weimarer Republik .....	12
3. Drittes Reich und Nachkriegszeit .....	12
4. BetrVG 1952 .....	13
5. BetrVG 1972 .....	13
<b>II. Bewertung und künftige Entwicklung</b> .....	16
1. Verfassungsmäßigkeit und Gesetzestechnik .....	16
2. Heutige und künftige Gestaltung .....	16
<b>III. Gliederung des BetrVG 1972</b> .....	17
1. Organisation, §§ 1-73 BetrVG .....	18
2. Eigentliche Mitbestimmung, §§ 74—113 BetrVG .....	18
3. Sonstige Regelungen, §§ 114-132 BetrVG .....	18
4. Ergänzende gesetzliche Bestimmungen .....	18
<b>IV. Abschließende Gestaltung der Betriebsverfassung?</b> .....	20
<b>§ 3. Geltungsbereich des BetrVG</b> .....	23
<b>I. Räumlicher Geltungsbereich</b> .....	23

II. Sachlicher Geltungsbereich.....	25
1. Betrieb.....	25
2. Betriebsteile und Kleinstbetriebe, § 4 BetrVG.....	28
3. Unternehmen.....	29
4. Konzern.....	31
5. Abweichende Regelungen, § 3 BetrVG.....	32
6. Sonderregelungen für Seeschifffahrt und Luftfahrt, §§ 114-117 BetrVG.....	33
7. Ausnahmen für Tendenzbetriebe, Religionsgemein- schaften und öffentlichen Dienst, §§ 118, 130 BetrVG.....	34
III. Persönlicher Geltungsbereich.....	38
1. Arbeitgeber und seine Vertreter.....	38
2. Arbeitnehmer, § 5 I BetrVG.....	40
3. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs, § 5 II BetrVG ..	42
4. Leitende Angestellte, § 5 III BetrVG.....	43
<b>§ 4. Das System der Betriebsverfassung.....</b>	<b>50</b>
I. Gibt es Leitprinzipien des BetrVG?.....	50
II. Rechtsnatur und Haftung des Betriebsrats.....	51
1. Rechtsnatur.....	51
2. Haftung.....	53
III. Die betriebsverfassungsrechtlichen Rechtsverhältnisse.....	54
1. Das betriebsverfassungsrechtliche „Beziehungs-Sechseck“ (§ 2 I BetrVG).....	54
2. Arbeitgeber - Betriebsrat (Betriebsverhältnis).....	56
3. Betriebsrat - Arbeitnehmer.....	64
4. Arbeitgeber - Arbeitnehmer (Arbeitsverhältnis).....	67
5. Arbeitnehmer - Arbeitnehmer.....	69
IV. Die gemeinsamen Aufgaben der Betriebspartner.....	70
1. Übersicht.....	70
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit, §§ 2 I, 74 I BetrVG.....	72
3. Friedenspflicht, § 74 II 1 und 2 BetrVG.....	75
4. Verbot der parteipolitischen Betätigung, § 74 II 3 BetrVG.....	76
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG.....	78
V. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen.....	81
1. Überblick.....	81
2. Die gegenseitigen Sanktionen.....	82
3. Sanktionen gegen den Betriebsrat.....	85
4. Sanktionen gegen den Arbeitgeber.....	87
<b>§ 5. Koalitionen und Betriebsverfassung.....</b>	<b>92</b>
I. Systemüberblick.....	92
II. Kooperationsgebot mit den Koalitionen, § 2 I BetrVG.....	94

III. Zugangsrechte der Gewerkschaften .....	96
1. Betriebsverfassungsrechtlich, § 2 II BetrVG .....	96
2. Koalitionsrechtlich, Art. 9 III GG .....	97
IV. Koalitionsaufgaben, §§ 2 III, 74 III BetrVG .....	98
1. Allgemeines .....	98
2. Gewerkschaftliche Information und Werbung im Betrieb .....	100
3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	101
V. Gesetzlich geregelte Mitwirkungsrechte der Gewerkschaften .	102
1. Antragsrechte zu Betriebsratswahlen .....	102
2. Sonstige Mitwirkungsrechte im Betrieb .....	103
 <b>2. Teil. Organisation der Betriebsverfassung</b> 	
<b>§ 6. Einrichtungen der Betriebsverfassung .....</b>	<b>107</b>
I. Betriebsrat .....	107
1. Errichtung .....	107
2. Zuständigkeit .....	HO
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47ff. BetrVG .....	111
1. Errichtung, § 47 BetrVG .....	111
2. Zuständigkeit, § 50 BetrVG .....	112
3. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG .....	115
III. Konzernbetriebsrat, §§ 54ff. BetrVG .....	116
IV. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	118
1. Im Betrieb, §§ 60ff. BetrVG .....	118
2. Im Unternehmen, §§ 72ff. BetrVG .....	119
V. Betriebsversammlung, §§ 42—46 BetrVG .....	120
1. Übersicht und Arten .....	120
2. Einberufung .....	121
3. Zeitpunkt und Entgeltregelung .....	123
4. Aufgaben und Themen .....	125
VI. Wirtschaftsausschuss, §§ 106-109 BetrVG .....	126
1. Errichtung und Organisation .....	126
2. Aufgaben .....	128
VII. Einigungsstelle, § 76 BetrVG .....	131
1. Funktion .....	131
2. Zusammensetzung .....	133
3. Verfahren und Kosten .....	134
4. Entscheidungen und gerichtliche Überprüfung .....	136
VIII. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten .....	141
IX. Der Europäische Betriebsrat .....	143
1. Grundlagen .....	143
2. Gemeinschaftsweite Tätigkeit, § 3 EBRG .....	143
3. Systematik der Arbeitnehmervertretungen .....	144

4. Gesetzlicher Europäischer Betriebsrat .....	144
5. Unterrichtung und Anhörung .....	145
<b>§ 7. Wahl des Betriebsrats .....</b>	<b>146</b>
I. Übersicht .....	146
II. Wahlvorstand, §§ 16-18 BetrVG .....	147
III. Wahlrecht .....	149
1. Aktives Wahlrecht, § 7 BetrVG .....	149
2. Passives Wahlrecht, § 8 BetrVG .....	150
IV. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	151
1. Zahl der Betriebsratsmitglieder, § 9 BetrVG .....	151
2. Zusammensetzung des Betriebsrats .....	152
V. Wahlgrundsätze, §§ 13, 14 BetrVG .....	154
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen .....	154
2. Wahlvorschriften .....	155
3. Wahlarten .....	155
4. Wahlvorschläge .....	156
VI. Wahlverfahren, § 18 BetrVG .....	157
VII. Vereinfachtes Wahlverfahren, §§ 14 a, 17 a BetrVG .....	158
VIII. Wahlschutz und Wahlkosten, § 20 BetrVG .....	160
1. Wahlschutz .....	160
2. Wahlkosten .....	161
IX. Mängel der Betriebsratswahl .....	162
1. Anfechtung, § 19 BetrVG .....	162
2. Nichtigkeit .....	164
<b>§ 8. Amtszeit des Betriebsrats .....</b>	<b>165</b>
I. Beginn und Ende, § 21 BetrVG .....	165
II. Erlöschen der Mitgliedschaft, § 24 BetrVG .....	166
III. Ersatzmitglieder, § 25 BetrVG .....	167
<b>§ 9. Organisation des Betriebsrats .....</b>	<b>169</b>
I. Vorsitzender und Stellvertreter, § 26 BetrVG .....	169
II. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen .....	171
1. Betriebsausschuss, § 27 BetrVG .....	171
2. Weitere Ausschüsse, § 28 BetrVG .....	172
3. Arbeitsgruppen, § 28a BetrVG .....	173
III. Geschäftsordnung, § 36 BetrVG .....	174
IV. Sitzungen und Beschlüsse, §§ 29-35 BetrVG .....	175
1. Einberufung der Sitzungen .....	175
2. Sitzungen und Teilnahme .....	176
3. Beschlüsse .....	178
V. Sprechstunden, § 39 BetrVG .....	180
VI. Kosten, §§ 40,41 BetrVG .....	181

<b>§ 10. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder</b> .....	185
<b>I. Ehrenamtliche Tätigkeit, § 37 I BetrVG</b> .....	185
<b>II. Arbeitsbefreiung und*Freizeitausgleich, § 37 II und III BetrVG</b> .....	186
<b>III. Freistellung, § 38 BetrVG</b> .....	189
<b>IV. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen</b> .....	192
1. Übersicht.....	192
2. „Erforderliche“ Veranstaltungen nach § 37 VI BetrVG .....	193
3. „Geeignete“ Veranstaltungen nach § 37 VII BetrVG.....	196
<b>V. Schutzbestimmungen</b> .....	198
1. Allgemeiner Schutz, § 78 BetrVG.....	198
2. Entgelt- und Tätigkeitsschutz, §§ 37 IV und V, 38 III und IV BetrVG.....	200
<b>VI. Bestandsschutz</b> .....	202
1. Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder, § 15 KSchG.....	202
2. Weiterbeschäftigung Auszubildender, § 78 a BetrVG.....	206

### **3. Teil. Form und Arten der Mitbestimmung**

<b>§11. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats</b> .....	209
<b>I. Grundstrukturen der Beteiligungsrechte</b> .....	209
1. Überblick.....	209
2. Die einzelnen Arten der Beteiligungsrechte.....	209
3. Initiativrechte.....	213
4. Keine Exekutivrechte.....	214
5. Durchsetzung.....	215
6. Die Beteiligungsrechte im Arbeitskampf.....	217
<b>II. Die betriebliche Einigung</b> .....	219
<b>III. Die Betriebsvereinbarung</b> .....	220
1. Begriff, Rechtscharakter und Wirkungen.....	220
2. Zustandekommen.....	222
3. Geltungsbereich.....	223
4. Inhalt im Allgemeinen.....	224
5. Grenzen des Inhalts.....	227
6. Auslegung.....	240
7. Mängel der Betriebsvereinbarung.....	241
8. Geltungsdauer und Nachwirkung.....	242
<b>IV. Allgemeine Grundsätze der Mitwirkung</b> .....	245
1. Aufgaben des Betriebsrats, § 80 I BetrVG.....	245
2. Informationspflichten des Arbeitgebers, § 80 II BetrVG ...	250
3. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 III BetrVG.....	253
4. Geheimhaltungspflichten, § 79 BetrVG.....	254

<b>§ 12. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b> .....	256
<b>I. Mitbestimmungsrechte, § 87 BetrVG</b> .....	256
1. Überblick.....	256
2. Vorrang <i>von</i> Gesetz und Tarifvertrag.....	259
3. Ausübung der Mitbestimmung.....	262
4. Erzwingbarkeit, § 87 II BetrVG.....	269
5. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung.....	270
<b>II. Soziale Angelegenheiten, § 87 I Nr. 1-13 BetrVG</b> .....	272
1. Fragen der Ordnung.....	272
2. Lage der Arbeitszeit.....	275
3. Dauer der Arbeitszeit.....	277
4. Auszahlung der Arbeitsentgelte.....	280
5. Urlaubsfragen.....	281
6. Technische Überwachungseinrichtungen.....	282
7. Ergänzende Arbeitsschutzregelungen.....	286
8. Sozialeinrichtungen.....	288
9. Werkswohnräume.....	290
10. Betriebliche Lohngestaltung.....	292
11. Akkord- und Prämiensätze.....	297
12. Betriebliches Vorschlagswesen.....	299
13. Gruppenarbeit.....	300
<b>III. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG</b> .....	300
<b>IV. Arbeitsschutz, § 89 BetrVG</b> .....	303
<b>§ 13. Mitbestimmung über Arbeitsplätze</b> .....	304
I. Überblick.....	304
II. Mitwirkung des Betriebsrats.....	305
1. Planung der Arbeitsplätze, § 90 BetrVG.....	305
2. Änderung der Arbeitsplätze, § 91 BetrVG.....	307
III. Individualrechte der Arbeitnehmer.....	307
1. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers, § 81 BetrVG.....	308
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht, § 82 BetrVG.....	309
3. Beschwerderechte, §§ 84-86 BetrVG.....	311
4. Einsicht in die Personalakten, § 83 BetrVG.....	313
<b>§ 14. Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten</b> .....	315
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten.....	315
1. Personalplanung und Beschäftigungssicherung, §§ 92, 92a BetrVG.....	315
2. Stellenausschreibung, § 93 BetrVG.....	318
3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze und Formulararbeitsverträge, § 94 BetrVG.....	319
4. Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG.....	321
II. Berufsbildung, §§ 96-98 BetrVG.....	323

III. Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99-101 BetrVG.....	327
1. Überblick und Voraussetzungen.....	327
2. Arten der personellen Einzelmaßnahmen.....	328
3. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers.....	334
4. Zustimmung und Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats.....	336
5. Gründe der Zustimmungsverweigerung, § 99 II BetrVG ...	338
6. Rechtsfolgen der Zustimmungsverweigerung, § 99 IV BetrVG.....	341
7. Vorläufige personelle Maßnahmen, § 100 BetrVG.....	342
8. Rechtsfolgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen.....	344
IV. Kündigung von Arbeitnehmern, § 102 BetrVG.....	346
1. Überblick.....	346
2. Unterrichtung durch den Arbeitgeber.....	348
3. Anhörung des Betriebsrats.....	349
4. Stellungnahme des Betriebsrats.....	351
5. Widerspruch des Betriebsrats.....	352
6. Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers.....	354
7. Vereinbarte Zustimmung des Betriebsrats.....	356
V. Besondere Kündigungen.....	357
1. Massenentlassungen, § 17 KSchG.....	357
2. Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmitgliedern, § 103 BetrVG.....	358
3. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer, § 104 BetrVG.....	361
<b>§ 15. Mitwirkung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten.....</b>	<b>362</b>
I. Übersicht.....	362
II. Betriebsänderungen, § 111 BetrVG.....	363
1. Überblick.....	363
2. Begriff der Betriebsänderung.....	365
3. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft.....	368
4. Unterrichtung und Beratung, § 111 Satz 1 und 2 BetrVG ..	369
III. Interessenausgleich^ 112 BetrVG.....	371
1. Begriff.....	371
2. Form und Inhalt.....	373
3. Erzwingbarkeit.....	374
IV. Sozialplan, § 112 BetrVG.....	376
1. Begriff und Bedeutung.....	376
2. Form und Rechtsnatur.....	377
3. Inhalt des Sozialplans.....	378
4. Verfahren und Erzwingbarkeit.....	382
5. Sozialplan in der Insolvenz.....	383

V. Nachteilsausgleich, § 113BetrVG .....	384
1. Überblick .....	384
2. Abweichung vom Interessenausgleich .....	385
3. Nichtversuch des Interessenausgleichs .....	386
4. Verhältnis zu Interessenausgleich und Sozialplan .....	388
5. Nachteilsausgleich und Kündigungsabfindung .....	389
Sachverzeichnis .....	391

PPN: 265877237

Titel: Betriebsverfassungsrecht / von Gerrick v. Hoyningen-Huene. - . - München : Beck, 2007

ISBN: 3-406-56390-2Pb.EUR 26.90, ca. sfr 42.90; 978-3-406-56390-4Pb.EUR 26.90, ca. sfr 42.90

Bibliographischer Datensatz im SWB-Verbund