

Inhaltsverzeichnis

Tabellen- und Abbildungsverzeichnis.....	7
Danke.....	9
1. Einleitung.....	11
1.1. Risiken und Chancen prekärer Beschäftigung.....	11
1.2. „Prekäre Arbeit“: eine Begriffsbestimmung.....	14
1.3. Warum gerade Putzen? Zur Auswahl der Fallstudie.....	17
1.4. Das Reinigungsgewerbe: Forschungsstand und Quellenlage.....	21
1.5. Untersuchungszeitraum und-gebiet.....	25
1.6. Aufbau der Arbeit.....	29
2. „Prekäre Beschäftigung“ als historisches Phänomen.....	33
2.1. Zur Geschichte sozialpolitisch regulierter Lohnarbeit.....	34
2.1.1. Die Entdeckung des „Normalarbeitsverhältnisses“.....	34
2.1.2. Die Herausbildung des „Normalarbeitsverhältnisses“ bis ca. 1970.....	35
2.1.3. Die Erosion des „Normalarbeitsverhältnisses“.....	40
2.1.4. Das prekäre Potential „atypischer“ Beschäftigung.....	51
2.2. Frauenarbeit zwischen prekärer Beschäftigung und „Normal- arbeitsverhältnis“.....	54
2.2.1. „Normalarbeit“ und weibliche Erwerbsverläufe.....	55
2.2.2. „Normalarbeit“ und weibliche Erwerbsformen.....	64
2.2.3. Frauenarbeit als Bewahrerin und Wegbereiterin prekärer Beschäftigung.....	89
3. Mehr Arbeitsplätze für Benachteiligte? Prekäre Beschäftigung im Reinigungsgewerbe im Spiegel der Statistik (1973-1998).....	93
3.1. Beschäftigungsentwicklung im Reinigungsgewerbe.....	93
3.1.1. Beschäftigungsentwicklung im öffentlichen Dienst.....	94
3.1.2. Beschäftigungsentwicklung im Gebäudereiniger-Handwerk.....	103
3.1.3. Beschäftigungsentwicklung im Privathaushalt.....	109
3.1.4. Zwischenbilanz.....	115
3.2. Sozialstruktur und Qualifikationsniveau der Beschäftigten.....	118
3.2.1. Frauen mit Familienpflichten.....	119
3.2.2. Ausländische Beschäftigte.....	127
3.2.3. Beschäftigte am Anfang und am Ende des Erwerbslebens.....	135

3.2.4. Gering Qualifizierte.....	141
3.3. Fazit.....	153
4. Eine „ganz normale Arbeit“? Drei Dimensionen der Prekarität im Reinigungsgewerbe.....	159
4.1. Einkommensentwicklung im Niedriglohnsektor Reinigungs- gewerbe.....	159
4.1.1. Tariflöhne im Reinigungsgewerbe.....	160
4.1.2. Resümee der Tariflohnentwicklung.....	174
4.1.3. Tarifunterschreitung durch Tarifbruch.....	176
4.1.4. Tarifunterschreitung durch Arbeitsverdichtung.....	181
4.1.5. Tarifunterschreitung durch veränderte Lohnabrechnung.....	187
4.1.6. Zwischenbilanz.....	191
4.2. Rechtliche Standards im Reinigungsgewerbe.....	192
4.2.1. Das Recht auf Lohn bei Urlaub und Krankheit.....	193
4.2.2. „Geringfügige“ Beschäftigung als „rechtsfreier“ Raum?.....	204
4.2.3. Privatisierung, „atypische“ Arbeit und die Lockerung des Kündigungsschutzes.....	219
4.2.4. Zwischenbilanz.....	239
4.3. Kollegin oder „Putze“: Zur betrieblichen Position von Reinigungsfrauen.....	240
4.3.1. Zeitliche und räumliche Marginalisierung im Betrieb.....	241
4.3.2. „Personalverantwortung“ zwischen Kontrolle und „Fürsorge“.....	246
4.3.3. Chancen und Grenzen der Kollegialität im Reinigungs- gewerbe.....	262
4.3.4. Zwischenbilanz.....	289
5. Das Dienen als Chance? Eine vorläufige Bilanz der Prekarisierung von Arbeit (1973-1998).....	293
5.1. Bilanz der Geschichte prekärer Arbeit,....	293
5.2. Bilanz der Beschäftigungsentwicklung im Reinigungsgewerbe.....	295
5.3. Bilanz der Entwicklung von Integrationsstandards im Reinigungs- gewerbe.....	303
5.4. Ausblick: Sozialstaat in der „Dienstbotengesellschaft“.....	310
Bibliographie.....	315
Verzeichnis der Sigeln und Abkürzungen,....	315
Quellen.....	318
Literatur.....	341

Tabellen- und Abbildungsverzeichnis

Tabelle 1: Erwerbstätige nach Stellung im Beruf (früheres Bundesgebiet).....	36
Abb. 1: Auswahl von Gesetzen zur Förderung von „atypischer“ Beschäf- tigung.....	48
Tabelle 2: Erwerbstätigenquoten der Frauen im Alter von 15 bis 65 Jahren (Deutsches Reich bzw. Gebiet der Bundesrepublik Deutsch- land).....	55
Abb. 2: Weibliche Erwerbsformen. Perioden größter Bedeutung und Abstand von zeitspezifischen Lohnarbeits-Standards.....	67
Tabelle 3: Aufgabenverteilung bei der Gebäudereinigung auf Privatunter- nehmen und kreisangehörige Gemeinden in Nordrhein-Westfalen.....	95
Tabelle 4: Entwicklung des Gebäudereiniger-Handwerks in Westdeutsch- land.....	103
Tabelle 5: Beschäftigte im Gebäudereiniger-Handwerk (BIV-Angaben) und Reinigungskräfte laut Mikrozensus.....	105
Abb. 3; Raum- und Hausratreiniger in Westdeutschland nach Altersgruppen.....	136
Tabelle 6: Monatslohntabellen für Gemeinde-Arbeiter/innen, Lohn- gruppe 1 (in DM).....	160
Tabelle 7: Tariflicher Monatslohn (Brutto) einer vollzeitbeschäftigten Gemeindearbeiterin mit einem Kind in Westdeutschland, Lohn- gruppe 1 (in DM).....	161
Tabelle 8: Durchschnittliche Bruttolohn- und Gehaltssumme je beschäf- tigtem Arbeitnehmer bzw. Tariflohn im öffentlichen Reinigungs- dienst (Westdeutschland) in DM.....	162
Tabelle 9: Tarif(stunden)löhne im Gebäudereinigerhandwerk Nordrhein- Westfalen (in DM).....	168
Tabelle 10: Tariftstundenlohn im öffentlichen Dienst und im Gebäude- reiniger-Handwerk.....	169
Tabelle 11: Tariftlöhne für Hausangestellte in Nordrhein-Westfalen (in DM).....	172

Tabelle 12: Tarifliche Monatseinkommen im Reinigungsgewerbe (west- deutsche Vollzeitbeschäftigte im ersten Tätigkeitsjahr) in DM.....	173
Tabelle 13: Umfang des regelmäßigen Erholungsurlaubes (in Werktagen ab 18 Jahren).....	193
Tabelle 14: Zeit- und Einkommensgrenzen für „geringfügige“ Beschäfti- gung in der Kranken- und Rentenversicherung.....	209
Tabelle 15: Einkommensgrenzen für „geringfügige“ Beschäftigung und „Geringverdiener“-Status.....	211
Tabelle 16: Gewerkschaftlicher Organisationsgrad von Frauen im Gebäudereiniger-Handwerk.....	286
Tabelle 17: Sozialversicherungsfrei Beschäftigte in Westdeutschland in den am stärksten besetzten Branchen (in Tausend).....	300
Tabelle 18: Sozialversicherungsfrei Beschäftigte nach Status in West- deutschland (in Tausend).....	300