
Lisa Knoll (Hrsg.)

Organisationen und Konventionen

Die Soziologie der Konventionen
in der Organisationsforschung



Springer VS

Inhaltsverzeichnis

Einleitung.	
Organisationen und Konventionen	9
Lisa Knoll	
Teil I	
Grundbegriffe der Organisationsforschung	35
Konventionen und Routinen.	
Beiträge der Économie des conventions zur Forschung	
zu organisationalen Routinen	37
Arjan Kozica, Stephan Kaiser	
Vertrauen und Konventionen.	
Pluralitäten, Paradoxien und Kompromisse in der Koordination	
von Organisationen	61
Michael Florian	
Macht und Machtverhältnisse im Rahmen	
und außerhalb des konventionenökonomischen Programms	89
Jürgen Kädler	
Recht aus konventionentheoretischer Perspektive	115
Rainer Diaz-Bone	

Teil II

Anwendungsfelder	135
-------------------------------	-----

Ausbildungsverbünde als Organisationsnetzwerke	137
---	-----

Regula Julia Leemann, Christian Imdorf

Die Transnationalisierung von Wirtschaftsorganisationen in der Perspektive der Économie des conventions	163
--	-----

Ursula Mense-Petermann

Organisierter Kompromiss.

Wie Ecopreneur-Unternehmen das Dilemma der Nachhaltigkeit lösen . . .	193
--	-----

Lisa Suckert

Kompromisse in Forschungsorganisationen	225
--	-----

Cristina Besio, Uli Meyer

Soziologie der Konventionen und Implementationsforschung.

Die Gründungsförderung der Arbeitsagenturen als Anwendungsbeispiel . .	249
---	-----

Michael Grüttner

Konventionen, Felder, Organisationen.

Beratung als Forminvestition im Unternehmen und im Feld des Managements	275
--	-----

Christian Schmidt-Wellenburg

Personalarbeit aus Perspektive der Soziologie der Konventionen	301
---	-----

Julia Brandl, Katharina Pernkopf

Teil III

Organisationstheoretische Reflexion	325
--	-----

Die Soziologie wirtschaftlicher Konventionen als Organisationsforschung. Eine kritische Reflexion	327
--	-----

Raimund Hasse

Autorenverzeichnis	355
---------------------------------	-----