
Inhaltsverzeichnis

Einleitung	9
<i>Maja Apelt und Uwe Wilkesmann</i>	
 Teil I Standortbestimmungen	
Organisation als Grenzobjekt?	23
<i>Stephan Wolff</i>	
Organisationssoziologie in Deutschland.	47
Ihre Entwicklung im Spannungsfeld zwischen nordamerikanischer Hegemonie und deutsch-europäischem Sonderweg	
<i>Petra Hiller und Markus Pohlmann</i>	
Gesellschaft der Organisationen, organisierte Gesellschaft, Organisationsgesellschaft.	73
Zu den Grenzen einer an Organisationen ansetzenden Zeitdiagnose	
<i>Stefan Kühl</i>	

Teil II Organisation, Unternehmen, Wirtschaft und Gesellschaft

Organisation, Wirtschaft und Gesellschaft.	95
Über einige epistemische Dinge der Organisationssoziologie <i>Günther Ortman</i>	
Organisation und Wettbewerb.	109
<i>Raimund Hasse</i>	
Organisations- und Wirtschaftssoziologie.	123
Von einfachen Standortbestimmungen zu Querbezügen und neuen Fragen <i>Andrea Maurer</i>	

Teil III Individuum, Organisation und Gesellschaft

Organisation und Individuum.	143
Das Spannungsverhältnis zwischen individuellen und korporativen Akteuren in der asymmetrischen Gesellschaft <i>Peter Preisendörfer</i>	
Organisation und Gesellschaft.	157
Beiträge der Organisationssoziologie zum Verständnis ihrer Wechselwirkung <i>Cristina Besio</i>	
Organisationen in der radikalisierten Moderne.	173
Herausforderungen <i>Arnold Windeler</i>	
Wie geht es weiter mit dem soziologischen Neo-Institutionalismus?	189
Eine kritische Auseinandersetzung <i>Stefan Kirchner, Anne Krüger, Frank Meier und Uli Meyer</i>	

Teil IV Alternative Konzepte

- Die emotionale Säule von Institutionen. 205**
Entwicklungen, Potentiale und Probleme
einer neo-institutionalistischen Deutung von Emotionen
Konstanze Senge
- Vorüberlegungen zu einer Relationalen Organisationssoziologie. 227**
Organisationen als transitorische Gebilde
Roger Häußling
- Skizze zur praxistheoretischen Debatte um Organisation. 253**
Sylvia Marlene Wilz

Teil V Resümee und Kritik

- Perspektiven der Organisationssoziologie. 273**
Ein Essay über Risiken und Nebenwirkungen des Erfolgs
Veronika Tacke
- Zu viele lose Fäden – und ein paar Schlingen um den Hals. 293**
Randnotizen zum Wissensstand der Organisationssoziologie
Uwe Schimank

Autorenverzeichnis