

Inhalt

Abbildungsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	13
Vorwort	17
1. Einleitung	
1.1 Gegenstand und Aufbau der Arbeit	19
1.2 Stand der Forschung	27
2. Theoretisch-historischer Teil	
2.1 Kader der DDR-Industrie: theoretische Rahmung	35
2.1.1 Gesellschaftliche Differenzierung und Eliten	35
2.1.2 Soziale Ungleichheit und soziale Mobilität	44
2.1.3 Bourdieus Kapitaltheorie und die Ressourcenausstattung der sozialistischen Funktionseliten	53
2.2 Kader der DDR-Industrie: historische Bezüge	61
2.2.1 Kadernomenklatursystem, Kaderpolitik, Kaderherrschaft	61
2.2.2 Die Wirtschaftspolitik der SED, die DDR-Industrie und die wissenschaftlich-technische Revolution	82
3. Empirischer Teil	
3.1 Hypothesen	105
3.1.1 Rekrutierungsmerkmale und Kapitalausstattung von Industriekadern	105
3.1.2 Karriereverläufe und Karrieredeterminanten von Industriekadern: ein Modell	106

3.2	Datenbasis	113
3.2.1	Der Zentrale Kaderdatenspeicher (ZKDS)	113
3.2.2	Methodologische Vorgesankten zum Umgang mit prozessproduzierten Daten	117
3.2.3	Allgemeine Beschreibung der Untersuchungspopulation	121
3.2.3.1	Industriekader im ZKDS 1989 – Übersicht der Funktionen und Industriezweige	121
3.2.3.2	Nomenklaturkaderstatus, Reisekaderstatus, Tätigkeitsbereich	126
3.3	Rekrutierungsmerkmale und soziale Komposition des Leitungspersonals	133
3.3.1	Übersicht: askriptive und deskriptive Merkmale	133
3.3.2	Die Operationalisierung der Kapitalsorten und Kapitalausstattungen	135
3.3.3	Soziodemographische Personenmerkmale	136
3.3.3.1	Alter	136
3.3.3.2	Geschlecht	138
3.3.4	Soziales Kapital, politisches Kapital	140
3.3.4.1	Soziale Herkunft	145
3.3.4.2	Heiratsbeziehungen und Kinder	148
3.3.4.3	Politische Herkunft und politische Assoziation der Eltern und Ehepartner	154
3.3.4.4	Parteimitgliedschaft, Mitgliedschaft in gesellschaftlichen Organisationen, Wahlfunktionen ...	158
3.3.4.5	(Eigene) politische Vergangenheit	163
3.3.4.6	Politische Qualifikationen	169
3.3.4.7	Wehrdienst	172
3.3.5	Kulturelles Kapital	175
3.3.5.1	Bildung und fachliche Qualifikation	175
3.3.5.2	Weiterbildungen	191
3.3.5.3	Fremdsprachenbeherrschung	193
3.3.6	Symbolisches Kapital	196
3.3.6.1	Titel	196
3.3.6.2	Auszeichnungen	198
3.3.7	Kapitalausstattung und Elitendifferenzierung	201
3.3.7.1	Zur Korrespondenzanalyse	201
3.3.7.2	Vertikale Binnendifferenzierung (Kader verschiedener Positionsstufen)	203

3.3.7.3	Horizontale Binnendifferenzierung (Abteilungsleiter verschiedener Industriezweige)	209
3.3.8	Kadermerkmale: Diskussion der Ergebnisse	215
3.4	Karrieren in der Planwirtschaft	217
3.4.1	Charakteristika von Karriereverläufen	217
3.4.1.1	Horizontale (intersektorale) Mobilität	217
3.4.1.2	Vertikale Mobilität: Dynamik von Kaderkarrieren	222
3.4.1.3	Zur Sequenzmusteranalyse	234
3.4.1.4	Karriereverläufe von Generaldirektoren	237
3.4.1.5	Karriereverläufe anderer Kadergruppen	247
3.4.1.6	Kleine Typologie der Karriereverläufe	254
3.4.2	Karrieredeterminanten	259
3.4.2.1	Zur logistischen Regressionsanalyse	260
3.4.2.2	Einflussgrößen vertikaler Mobilität	263
3.4.3	Karrieren in der Planwirtschaft: Diskussion der Ergebnisse	271
4.	Schlussbetrachtungen	273
	Literaturverzeichnis	277
	Quellenverzeichnis	315