

Contents

PREFACE by Clive Purkiss, Director, European Foundation	i
INTRODUCTION by Eberhard Köhler, Project Manager, European Foundation	iii
STATEMENT by F. Staedelin, Secrétaire, Confédération Européenne des Syndicats, Bruxelles	ix
STATEMENT by F.J. Kador, Geschäftsführer, Bundesvereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände	xlii
1. EMPLOYMENT FLEXIBILITY AND INTERNAL AND EXTERNAL LABOUR MARKETS John Atkinson, Institute of Manpower Studies, University of Sussex, Brighton	1
2. ISSUES IN JOB SHARING Joyce Epstein, freelance social researcher, London	39
3. TELEWORK Attitudes of the Social Partners and the Labour Force and the potential for Decentralized Electronic Work in Europe Empirica, Berlin	89
4. TELEWORK Women and Environment Roselyn Moran and Jean Tansey, Irish Foundation for Human Development, Dublin	101
5. LES CONSEQUENCES DES FORMES NOUVELLES D'EMPLOI SUR LA VIE FAMILIALE ET L'ORGANISATION SOCIALE Françoise Piotet, Institut de Sociologie, Sorbonne, Paris	107
6. AUSWIRKUNGEN VON NEUEN ARBEITSFORMEN AUS BETRIEBSPSYCHOLOGISCHER SICHT Otto Renda & Hans-Jürgen Reuter, Institut für Angewandte Betriebspsychologie, Berlin	139
7. LEGAL AND CONTRACTUAL LIMITATIONS TO WORKING TIME Roger Blanpain, Faculty of Law, University of Leuven	193

8.	LES CONSEQUENCES DES FORMES NOUVELLES D'EMPLOI SUR LE DROIT DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE Yota Kravaritou-Manitakis, Faculty of Law, University of Thessaloniki	205
9.	NEUE WEGE DER ARBEITSORGANISATION Erfahrungen aus selbstverwalteten Betrieben - Acht Thesen Lothar Gretsche, Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft, Saarbrücken	261
10.	LIFESTYLE, ECONOMIC STRUCTURE AND TIME USE Jonathan Gershuny, School of Humanities and Social Studies, University of Bath	267
	TENTATIVE CONCLUSIONS AND FURTHER WORK	213
ANNEXES:		
	Programme of Colloquium	325
	List of Participants at Colloquium	333