Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung	7
Einleitung	9
1. Das hochschulpolitische Problem	9
2. Theoretischer Hintergrund der Untersuchung	13
3. Anlage des Projekts.	15
4. Strukturmerkmale der Befragten	21
I. Der berufliche Verbleib ehemaliger Angehöriger des befristeten Mittelbaus	29
1. Heutige berufliche Lage	29
2. Bewerbungsverhalten und Berufszufriedenheit	51
3. Aspekte der heutigen wissenschaftlichen Arbeit	61
4. Gesellschaftliches Engagement und normative Orientierungen.	64
5. Der Übergang von der Mittelbau-Tätigkeit zur anschließenden Berufstätigkeit.	72
II. Die Mittelbau-Tätigkeit im Rückblick der Betroffenen	80
1. Der Zugang zur Mittelbau-Stelle.	80
2. Forschung, Lehre und Verwaltung — Die Vielfalt der Aufgaben während der Mittelbau-Zeit	85
3. Orientierung am Wissenschaftsbetrieb.	103
4. Auswirkungen der Befristung	106
5. Qualifikationsfunktion der Mittelbau-Stellen	110
III. Soziale Herkunft, Geschlecht und Berufserfolg von Nachwuchswissenschaftlern	117
1. Beschreibung der sozialen Herkunft	117
2. Der Bildungsweg bis zur Mittelbau-Stelle.	127
3. Determinanten des Berufserfolgs (Koautor: Helmut Thome).	133
4. Benachteiligung aufgrund der sozialen Herkunft	154
5. Benachteiligung der Frauen.	157
Ergebnisse der Untersuchung und Überlegungen zur Hochschul-	
Personalstruktur	164
Literaturverzeichnis	170
Anhang: Fragebogen der Untersuchung	173