

# Inhalt

<i>Axel Haunschild</i>	
Vorwort .....	7
<i>Martin Vogel</i>	
Zur Einführung – so viel Ordnung muss sein ... ..	9
<i>Sven Kette</i>	
Die Unordnung des Anfangs .....	19
<i>Markus Hänsel</i>	
Der Ordnung halber! Grundlagen der systemischen Beratung .....	21
<i>Martin Vogel</i>	
Wie ist (ordentliche) Organisation möglich? Von Personen und Erwartungen .....	39
<i>Andreas Bergknapp</i>	
Ärger in Organisationen: Individuelle Konstruktion oder organisationales Phänomen? .....	56
<i>Mirko Zwack, Audris Muraitis und Jochen Schweitzer</i>	
Der Kontext der (Nicht-)Wertschätzung. Zu einer praktischen Theorie der Wertschätzung in Organisationen .....	77
<i>Martin Vogel und Jens Kersting</i>	
Humor in Organisationen – Kommunikation, quer zur Ordnung .....	94
<i>Barbara Ahrens, Tom Mosblech und Martin Vogel</i>	
Passung ins System – Möglichkeiten einer systemischen Personalauswahl .....	110

<i>Martin Vogel</i>	
Management des Ungefähren: Zur außer-ordentlichen Position von Stellvertretern in Organisationen .....	127
<i>Harald Tuckermann</i>	
Paradoxien im Wandel – Wandel als Paradoxie: Beispiel Krankenhaus ....	146
<i>Jens O. Meissner und Silke Seemann</i>	
Unternehmenserneuerung zwischen Innovationssystemen und Systeminnovationen .....	159
<i>Gereon Uerz und Martin Vogel</i>	
Zukunft in Organisationen – Ordnung aus der Außer-Ordentlichkeit. Zur Funktion von Zukunft bei Entscheidungsprozessen in Organisationen	178
<i>Thomas Hoebel</i>	
Prophezeiungen, die Organisationen zerstören: Northern Rock und DaimlerChrysler im Vergleich .....	197
<i>Volker Bauer und Martin Vogel</i>	
»Nur gucken – nicht anfassen!« Zum Management von Organisationskulturen .....	223
<i>Frank E. P. Dievernich und Patricia Wolf</i>	
Beratung außer-ordentlich .....	246
Die Autorinnen und Autoren .....	263
Sachregister .....	266