

Céline Bessière

De génération en génération

Arrangements de famille
dans les entreprises viticoles
de Cognac

Publié avec le concours de la Région Île-de-France

Raisons d'agir

COURS ET TRAVAUX

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	7
Le poids des entreprises familiales dans le capitalisme contemporain	8
Un objet délaissé : les transmissions d'exploitations dans l'agriculture	11
Un secteur en transformation où prédominent les entreprises familiales	16
Une enquête auprès des jeunes viticulteurs de la région de Cognac	18
Reprendre l'exploitation : la transmission familiale d'une vocation	28
1. « Ne pas avoir travaillé pour rien »	31
Des choses que l'on peut vendre et celles qu'il faut transmettre	34
L'entreprise familiale : l'incorporation d'une valeur travail	37
Les difficultés d'envisager la vente	39
Comment se résigner à vendre ce qui devrait être transmis ?	43
Bonheur et transmission de l'activité agricole	47
2. Trois transmissions pour une reprise	51
« Il fera ce qu'il voudra... mais il adore déjà »	55
« L'étoffe » du repreneur	60
La transmission du métier et du statut de chef d'entreprise	62
« La transmission du patrimoine, ça se fait sur toute une génération ! »	66

3. Reprendre et entreprendre	73
« Être un maillon de la chaîne » :	
la reprise comme un devoir moral	75
Les incitations de la profession agricole	
à la « création » d'entreprise	77
L'évidence de la vocation	79
Vocation et genre	81
Vocation et place dans la fratrie	83
Transmissions et sélection du repreneur	86
La vocation vient au repreneur en reprenant	88
4. Héritière, repreneuse, viticultrice ?	93
1950-1980 : les destins sociaux de trois filles de viticulteur	98
Reprise en genre et aide familiale : deux figures du passé	102
« Des bâtons dans les roues »	104
De la reprise en genre, au genre problématique	108
5. Un diplôme pour reprendre l'exploitation ?	115
Des études pour attendre le bon moment de la reprise	117
Un fils pressenti qui s'est détourné de la reprise	120
Les petits livreurs de vin :	
« Ils ne pourront pas nous reprocher de les avoir obligés »	122
Ascension sociale, interventionnisme et persuasion	
tout au long de la scolarité des enfants	126
6. Contre ses parents, grâce à ses parents : trouver sa place	133
Autonomie et indépendance	
dans les domaines professionnel et résidentiel	135
Un jeune viticulteur qui a du mal	
à « faire sa place » dans l'exploitation	137

L'indépendance toute relative des célibataires	140
L'autonomie dans les dépendances ?	142
L'installation dans le célibat d'un petit livreur de vin	145
« Voir la vie autrement, loin de ses parents » :	
mise en couple, autonomie professionnelle et personnelle	148
7. Les tensions entre couple et maisonnée exploitante	153
La génération des belles-mères :	
« cent professions » et « femme de »	157
« Vaut mieux qu'elle travaille à l'extérieur ! »	161
Un logement dans la propriété familiale	164
Au quotidien, la référence au salariat	165
Un désengagement variable des travaux de l'exploitation	170
Un horizon possible	
pour les couples viticulteur/salariée : la séparation	171
Les coûts d'une éventuelle rupture	175
8. Les « arrangements de famille »	181
Équité entre héritiers et maintien de l'exploitation familiale	185
Des arrangements conflictuels dans la bourgeoisie viticole	189
Les petits livreurs de vin :	
attendre pour réaliser les arrangements de famille	192
Composition du patrimoine familial	
et destins sociaux des héritiers	196
Conclusion	199
Indépendance professionnelle et rapports familiaux	201
Bibliographie sélective	207
Glossaire	213
Remerciements	217